

Das duale Studium als der richtige Wege für die Karriere

Die Förderung der Mitarbeiter ist bei Technoplast eine Basis des Erfolges

Ausbildung, Weiterbildung und Mitarbeiterförderung sind Kernthemen bei der Deutschen Technoplast GmbH. Das Metall und Kunststoff verarbeitende High-Tech-Unternehmen, das gerade zum dritten Mal in Folge mit dem Prädikat TOP JOB 2012 als attraktiver Arbeitgeber ausgezeichnet wurde, bildet derzeit 28 Lehrlinge aus.

Ideale Verbindung von Praxis und Theorie

Darunter auch zwei Duale Studenten, die ihre Ausbildung zum Verfahrensmechaniker/B. Eng. Mechatroniker bzw. Industriekauffrau/B. Eng. Wirtschaftsingenieurwesen angetreten haben. Für die beiden liegen die Vorteile dieser Kombination auf der Hand.

„Das ist die ideale Verbindung von Praxis und Theorie“, schwärmt Matthias Schmalzl



Matthias Schmalzl und Katja Schnurrer setzen bei ihrem Karriereweg auf das Duale Studium bei der Technoplast. Mit im Bild Geschäftsführer Helmut Mokroß. Foto: pm

(18 Jahre) von diesem Modell, das die Deutsche Technoplast in Kooperation mit der FH Deggen-dorf anbietet. Und seine Kollegin Katja Schnurrer (20 Jahre) ergänzt: „Damit schlage ich zwei Fliegen mit einer Klatsche – Ausbildung und Studium, das heißt zwei vollwertige Abschlüsse auf nur viereinhalb Jahre.“

Mit Innovationskraft und Flexibilität sowie attraktiven, familien-

gerechten Arbeitsplätzen versucht das Unternehmen motivierte, gut ausgebildete Fachkräfte an sich zu binden.

Eine Rechnung, die offensichtlich aufgeht: Die Unternehmensfamilie mit knapp 300 Mitarbeitern am Stammsitz Wörth und Standorten in Schwabach und Malaysia wächst immer noch nachhaltig und aus eigener Kraft. (wr)